

AZETS

Declaratie nefinanciara

Azets Insight SRL

30.06.2022



Cuprins :

1. **Introducere - Despre Azets**
2. **Strategia de sustenabilitate si durabilitate**
3. **Modelul de afaceri al companiei**
 - Serviciile Azets
 - Valorile Azets - Misiune -Viziune
 - Cum ne ajutam clientii sa prospere
1. **Politica de mediu**
 - Masuri stabilite pentru reducerea impactului asupra mediului
 - Taxonomie UE
 - Implicare în protejarea mediului inconjurator
1. **Aspecte sociale si de personal**
 - Conditii de munca
 - Instruire Sanatate si Securitate in Munca
 - Drepturile omului, combaterea coruptiei si a darii de mita
 - Implicare in comunitate



1. Introducere - Despre Azets

Un nume nou dar cu o istorie bogată în spate. Azets este cel mai important furnizor de servicii de contabilitate, salarizare, resurse umane și consultanță în țările nordice.

În prezent avem un portofoliu de peste 120.000 de clienți pe care îi ajutăm să se dezvolte:

- folosind tehnologie adaptată pentru a transforma datele în statistici, simplificând și gestionând operațiunile de contabilitate, salarizare, resurse umane și financiare.
- combinând experiența cu soluții digitale de top și sfaturi valoroase, le permitem clienților noștri să ia decizii mai bune și mai profitabile.

În Azets, știm totul despre provocările și responsabilitatea derulării unei afaceri. Venim cu un bagaj consistent de experiență, cunoștințe și soluții pentru a le oferi clienților noștri posibilitatea de a lua decizii profitabile și înțelepte.

Credem cu tărie că tehnologia este motorul industriei de outsourcing și că soluțiile inteligente joacă un rol important în procesul nostru de a ne ajuta clienții să prospere. Acesta este motivul pentru care investim considerabil în dezvoltarea noilor tehnologii și a soluțiilor de ultimă generație.

În România, compania este prezentă în Sibiu, unde se află sediul principal, alte sedii fiind în Alba Iulia, Brașov și Timișoara. Totalizând, peste 870 de angajați care lucrează în departamentele de Validare, Contabilitate, Payroll, IT și R&D.

Sediul principal este la Sibiu, trei puncte de lucru funcționează în Alba Iulia, iar alte două în Timișoara și Brașov. La nivel internațional, Azets este prezentă în Norvegia, Suedia, Danemarca, Finlanda, Estonia, Lituania și Regatul Unit.

Istoria Azets Insight SRL este o prezență bine definită pe piața serviciilor economice, și se dezvoltă cu succes în România de 12 ani. În prezent brandul Azets cuprinde sub sigla sa un număr important de companii din UK și din țările scandinave.

Aspecte legale

Azets Insight SRL a întocmit declarația nefinanciară pe baza cerințelor specifice ale OMFP 1802/2014 din capitolul 7, Declarația nefinanciară, ce sunt asimilate cadrului național de raportare pentru Declarația nefinanciară. De asemenea, la prezentarea informațiilor nefinanciare, societatea a avut în vedere Comunicarea Comisiei Europene «Ghid privind raportarea informațiilor nefinanciare (metodologia de raportare a informațiilor nefinanciare) (2017/C 215/01)», publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria C, nr. 215 din data de 5 iulie 2017.

“Entitățile care la data bilanțului depășesc criteriul de a avea un număr mediu de 500 de angajați, includ în raportul administratorilor o declarație nefinanciară ce conține informații privind cel puțin aspectele de mediu, sociale și de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea corupției și a dării de mită.” (O.M.F.P. Nr. 3.456/2018, Art. 7, 8)



2. Strategia de sustenabilitate si durabilitate

Conceptul de Sustenabilitatea este capacitatea de a exista si de a dezvolta fara a epuiza resursele naturale pentru viitor

Azets Insight SRL acord atentie acestui concept si se asigura ca resursele sa fie folosite in mod conservator si atent pentru a se asigura ca sunt suficiente pentru generatiile viitoare, fara a scadea calitatea vietii actuale.

O societate durabila trebuie sa fie responsabila social, concentrandu-se pe protectia mediului si echilibrul dinamic in sistemele umane si naturale. De aceea Azets Insight SRL se implica activ pentru a aplica principiile durabilitatii .

Exista multe avantaje pentru durabilitate, atat pe termen scurt, cat si pe termen lung. Aerul curat si conditiile atmosferice netoxice, precum si calitatea si curatenia apei sunt toate beneficii ale sustenabilitatii.

Conceptul de durabilitate este alcatuit din trei piloni: economic, mediu si social.

Azets Insight SRL acorda atentie celor trei elemente esentiale, astfel :

- **Dezvoltarea economica** - este una dintre cele mai simple forme de durabilitate. Pentru a fi sustenabila din punct de vedere economic, o afacere trebuie sa fie profitabila si sa produca venituri suficiente pentru a fi continuata in viitor;
- **Protectia mediului** - este cel mai frecvent element discutat. Se refera preponderent la reducerea amprentelor de carbon, utilizarea apei, ambalarea nedescompozibila si procesele risipitoare ca parte a unui lant de aprovizionare. Aceste procese pot fi deseori rentabile si utile din punct de vedere financiar, precum si importante pentru durabilitatea mediului;
- **Dezvoltarea sociala** are ca scop tratarea angajatilor in mod echitabil si asigurarea unui tratament responsabil, etic si durabil al angajatilor, partilor interesate si comunitatii in care isi desfasoara activitatea o afacere. Acest lucru poate fi realizat prin beneficii mai receptive, cum ar fi beneficii mai bune pentru maternitate si paternitate, programare flexibila si oportunitati de invatare si dezvoltare.

Vom prezenta in cele ce urmeaza detalii despre fiecare element in parte si actiunile intreprinse de catre Azets .

3 . Modelul de afaceri al companiei

Serviciile Azets

Azets Insight SRL oferă servicii de contabilitate, salarizare și IT și crede în oferirea unei experiențe personale, digital sau în persoană.

- **Contabilitate**

În România avem o echipă calificată și experimentată de contabili, specialiști care au căpătat o vastă experiență în domeniu în urma colaborării cu o gamă largă de companii. Angajații noștri au competente solide, sunt la curent cu ultimele noutăți din domeniu, atât în ceea ce privește tehnologia cât și legislația fiscală, fiind capabili să acopere toate activitățile financiar-contabile ale clienților Azets.

- **Salarizare**

Calculăm salarii pentru mii de clienți, iar în procesul nostru de a furniza servicii de calitate, ne asigurăm că regulile sunt respectate și angajații beneficiază de condiții optime de lucru. Serviciile noastre se bazează pe tehnologii moderne. Toate cererile de servicii sunt tratate electronic prin intermediul serviciului nostru de ticketing, astfel că nu lucrăm cu suport de hârtie. Soluția noastră de arhivare electronică îndeplinește cerințele legale de arhivare, facilitează gestionarea materialelor și este o opțiune ecologică pentru dosare și documente!

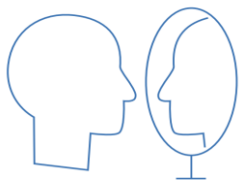
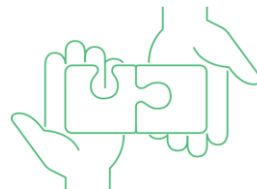
- **Cercetare si Dezvoltare**

Proiectele la care lucrează colegii noștri sunt aplicații web din zona de business, contabilitate și salarizare. Direcția de dezvoltare este către AI (inteligență artificială) și RPA (automatizarea proceselor prin robotizare). Departamentul pune accent pe utilizarea ultimelor tehnologii în dezvoltarea unor soluții digitale pentru clienți.

Valorile Azets - Misiune - Viziune

Collaborative

Mai puternici împreună. Împărtășim cunoștințe, ne ajutăm și ne încurajăm reciproc să obținem rezultate tot mai bune.



Authentic

Analizăm în permanență ce este potrivit pentru angajații noștri, clienții noștri și afacerile noastre și întotdeauna acționăm cu integritate.

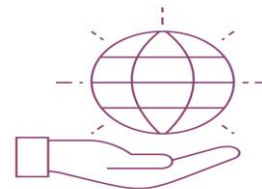
Respectful

Suntem deschiși și prețuim contribuția fiecăruia, faptul că suntem diferiți și încurajăm un climat de încredere și incluziune.



Dynamic

Ne adaptăm rapid la schimbări, găsim modalități inteligente de a oferi cele mai bune rezultate și de a rămâne cu un pas înaintea.



Viziunea noastră

A oferi servicii inteligente, eficiente și adaptate fiecărui client în parte.

Misiunea noastră

Misiunea noastră este să ajutăm organizațiile de toate tipurile și dimensiunile să își atingă scopul, prin furnizarea serviciilor de audit, contabilitate, salarizare, resurse umane, fiscalitate și suport atât în formă digitală, cât și on site, economisindu-le astfel timpul prețios pentru a se putea concentra pe ceea ce este important pentru afacerea lor.

Pe 7 septembrie, companiile membre ale grupului Cogital s-au reunit sub umbrela brandului Azets, iar valorile vor simplifica comunicarea noastră și vor fi temelia unei noi culturi comune numite Azets.



Cum ne ajutăm clienții să prospere?

Cu un portofoliu de peste 20.000 de clienți, Azets este cel mai important furnizor de tehnologie și servicii de contabilitate, salarizare, resurse umane și consultanță în țările nordice.

- Folosim tehnologie adaptată pentru a transforma datele în statistici, simplificăm și gestionăm operațiunile de contabilitate, salarizare, resurse umane și financiare.
- Combinăm experiența cu soluții digitale de top.
- Cu instrumente inteligente și sfaturi valoroase, le permitem clienților noștri să ia decizii mai bune și mai profitabile.



3. Politica de mediu

Gestionarea consumului de energie , a produselor si tehnologiei IT folosite in cadrul companiei înseamnă pentru noi asumarea responsabilității pentru impactul asupra mediului al fiecarui produs și minimizarea impactului acestuia, pe cât posibil, pe parcursul întregului ciclu de viață.

Azets pune accentul, în primul rând, pe utilizarea optimă a resurselor în cadrul procesului de dezvoltare și de livrare a serviciilor noastre catre parteneri.

Reducerea utilizării materialelor critice în activitatea de zi cu zi in cadrul Azets și înlocuirea acestora cu materiale alternative ori de câte ori este posibil, reprezintă pentru noi un alt obiectiv cheie.

In anul fiscal 2022, am incercat sa reducem în locațiile noastre consumul de energie și am crescut rata de reutilizare a materialelor de birou ce pot fi reciclate (hârtie, carton, ambalaje, tacâmuri/pahare de unică folosință, echipamente, etc.).

In cadrul Azets sunt organizate campanii de reciclare a echipamentelor de mobilier si IT, astfel se colecteaza echipamentele uzate si sunt predate spre reciclare companiilor specializate.

Inca din timpul pandemiei, Azets a implementat noul model de lucru in sistem Homeoffice (Remote) prin care le este permis angajaților să lucreze de la distanță, in functie de programul si specificul de lucru al fiecărei echipe. Această nouă politică va reduce atât emisiile generate de utilizarea clădirilor în care ne desfășurăm activitatea cât și pe cele generate de naveta pe care angajații o fac venind zilnic la birou. Prin acest nou model de lucru reducem emisiile de carbon generate de utilizarea clădirilor și de naveta zilnică a angajaților.

Masuri stabilite pentru reducerea impactului asupra mediului

Azets Insight SRL nu a avut sanctiuni pentru nerespectarea reglementarilor de mediu.

Aspectele de mediu semnificative, aferente activităților desfășurate, precum și măsurile stabilite pentru reducerea impactului asupra mediului sunt redată în tabelul următor:

Deseuri menajere si reciclabile

Aspecte de mediu	Impact de mediu	Măsuri de reducere a impactului	Indicatori de performanță
Generare deșeuri menajere și reciclabile (hârtie, plastic, DEEE)	Poluare sol	-Colectarea selectivă a deșeurilor și eliminarea/valorificarea prin operatori autorizați.	-predarea deșeurilor reciclabile (hârtie, plastic, DEEE) operatorilor autorizați.
Introducere pe piața EEE, baterii	Poluare sol	-Îndeplinirea obligațiilor de mediu privind colectarea deșeurilor EEE, baterii, ambalaje	-îndeplinirea obligațiilor legale de colectare deșeuri EEE, baterii

Consumul de energie

Aspecte de mediu	Impact de mediu	Măsurile de reducere a impactului	Indicatori de performanță	Consum	Unitatea de masura
Consum energie electrică din surse neregenerabile	Emisii aer	<p>Reducerea consumului de energie prin utilizarea unui sistem de management al clădirii BMS (senzori de mișcare, corpuri de iluminat eficiente)</p> <p>Vara, pe timpul nopții sau în weekend sistemul de ventilație al clădirii poate fi programat pentru a reduce consumul de energie (Mod Auto).</p> <p>Termostatele sunt plasate în locurile corecte – ferite de curenți și lumina directă a soarelui și la distanță față de orice sursă de încălzire.</p>	reorganizarea spațiului de birouri și implementarea sistemului hibrid (telemuncă) în activitățile de birou.	251315	kWh
Consum gaz din surse neregenerabile	Emisii aer	<p>Termostatele sunt plasate în locurile corecte – ferite de curenți și lumina directă a soarelui și la distanță față de orice sursă de încălzire.</p>		90558	kWh
Emisii CO2 generate de autovehiculele	Emisii aer	Parcul auto include un singur autoturism, cu emisii reduse de CO2 (EURO5/6)	menținerea valorii medii anuale pentru emisia de CO2	546	litri

Taxonomie UE

Pentru anul fiscal 2022, Azets Insight SRL a evaluat măsura în care activitățile desfășurate au contribuit la obiectivele de atenuare și adaptare la schimbările climatice, conform Taxonomiei UE (Regulamentul (UE) 2020/852). În urma acestei analize, nu au fost identificate activități economice eligibile conform Taxonomiei, astfel că:

- 0% din cifra de afaceri a Societății poate fi clasificată ca fiind eligibilă pentru taxonomie;
- 0% din CAPEX-ul Societății poate fi asociat cu activități considerate ca fiind eligibile pentru taxonomie;
- 0% din OPEX-ul Societății poate fi asociat cu activități considerate ca fiind eligibile pentru taxonomie.



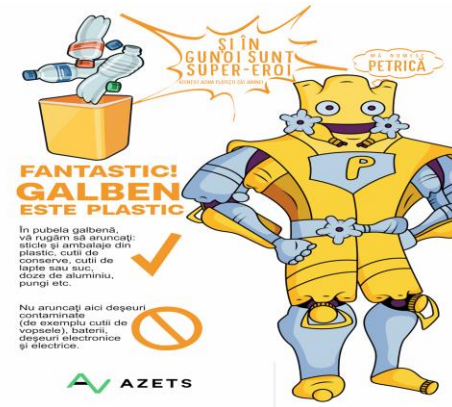
Implicare în protejarea mediului înconjurător

Campania AZETS: „Ne jucăm și curățăm” a 2-a ediție

Am ales să ne implicăm în proiectul demarat de Turnul Sfatului, pentru că dorim să atragem atenția asupra efectelor nocive pe care deșeurile le au asupra mediului înconjurător. Cum putem să facem acest lucru într-o societate în care „oamenii mari” sunt preocupați cu alte probleme și griji? Povestim cu copiii despre colectarea selectivă a deșeurilor, și astfel avem încredere că aceste lucruri vor ajunge la adulți prin cei mici. Educarea ecologică a copiilor cu siguranță ne va aduce tuturor un beneficiu pe viitor. Conștientizarea acestei probleme și luarea măsurilor care sa aibă rezultate vizibile și imediate vor ajuta generațiile viitoare să se bucure de o planetă curată.

De aceea, suntem prezenți în acest proiect adoptându-l pe PETrică, un erou al deșeurilor, un personaj simpatic, pe care suntem siguri că cei mici îl vor îndrăgi.

Dacă copiii vor cunoaște de la o vârstă fragedă ce înseamnă consumare, sortare, reciclare și cum aceste procese pot ajuta mediul înconjurător, atunci vor fi mai responsabili și conștienți când vor merge la cumpărături sau când vor arunca gunoiul. Doar prin astfel de acțiuni și proiecte este posibil creșterea unor generații care vor reuși să reducă poluarea și să protejeze mediul înconjurător. Pas cu pas avem grijă de viitorul nostru și al copiilor noștri!



5. Aspecte sociale si de personal

Accidente de munca

În cadrul companiei nu s-au înregistrat accidente de munca pe parcursul anului financiar 2022.

Rata de fluctuatie de personal

În cursul anului financiar 2022, rata fluctuatiei de angajați a fost în medie de 24%, cu rata a fluctuatiei voluntare de 14% (excluzand contracte pe perioada determinata care au încetat, internship-uri și cazuri disciplinare)

Indice de satisfactie si angajament

Conform sondajelor anonime periodice (la fiecare 8 saptamani), indicele Net Promoter Score (eNPS) la nivelul angajatilor din Romania, pe parcursul anului financiar 2022 s-a situat la o medie de +25 (pe o scara de la -100 la +100)



Aspecte sociale si de personal

Formarea și dezvoltarea angajaților este una din ariile de interes ale companiei care asigură un angajament atât pentru clienții noștri cât și pentru angajați. Azets asigură programe de formare și dezvoltare în domeniul contabilității, salarizării, validării dar și alte proiecte care s-au dezvoltat pentru a oferi suportul necesar acestor domenii de activitate.

În anul financiar 2022 au fost înregistrate un total de 71 488 ore de training pentru angajații din Azets Insight România și o medie de 70 ore dedicate de formare sau dezvoltare per angajat, fie în mediul online, fie fizic.

Azets se mândrește cu programele de formare a angajaților noi, Programul **On boarding - First day at Azets** este un program desfășurat pe parcursul primei zile a unui angajat care include programul de integrare și prezentare a activităților companiei. Apoi, planuri de training care sunt personalizate pentru fiecare grup și adaptat nevoilor de învățare a fiecărui angajat în parte.

LeadAIR România este programul de formare al liderilor **Azets| First Time Leader** dar dedicat și **Azets|Trainers** din cadrul companiei bazat pe module și teme specifice create, adaptate și actualizate schimbării atât din companie cât și din contextul social.



Condiții de munca

Azets acordă o atenție sporită mediului și condițiilor de lucru ale angajaților. Opinia angajaților este importantă și încurajată pentru a fi împărtășită cu ceilalți. Comunicarea internă se desfășoară prin mai multe medii și canale:

- Comunicat săptămânal (via email) cu informații oficiale transmise de managerul general către toți angajații Azets
- Intranet pentru toți angajații: paginile Azets News și Azets România News care au ca scop menținerea la zi cu informații actualizate pe toți angajații Azets România, informația fiind structurată pe domenii de interes: IT news , Azets RO Marketing, etc.
- analiza și soluționarea diferitelor aspecte, sugestii, opinii sau plângeri prin discuții cu Managerul local împreună cu reprezentanții angajaților & Management.
- consultarea angajaților prin chestionare periodice în care răspunsul angajaților este confidențial și anonim și follow-up a răspunsurilor
- Respectarea drepturilor sindicale, sănătatea și siguranța la locul de muncă, sunt focusate la fel prin paragrafele Regulamentului intern și totodată prin exprimarea liberă a votului electronic în alegerea Reprezentanților lucrătorilor o dată la 2 ani. În **Ghidul Noului angajat** pe pagina **RO Resurse Umane**, angajații noi află despre alegerile reprezentanților, perioada și cine sunt aceștia.
- În conformitate cu legile în vigoare, Reprezentanții Angajaților sunt convocați de către Administratorul societății și managerul de resurse umane, cu o frecvență trimestrială, la dialog și negociere. Reprezentanții vin cu propuneri din partea salariaților, legate de condiții de munca, beneficii, idei de îmbunătățire a mediului de lucru, se discută și se iau decizii agreeate de ambele părți ale dialogului. Deciziile se documentează în forma proceselor verbale și se comunică pe canalele menționate mai sus.

Instruire Sănătate și Securitate în Muncă (SSM)

Încă din prima zi de activitate a colegilor noi se face Instruirea introductivă generală și introducerea în platforma de L&D Azets Reach, unde angajații parcurg în mod obligatoriu conținutul instruirilor specifice (introductive și periodice) și dau teste de cunoștințe în vederea validării.

Regulamentul intern conține informații și obligații atât pentru angajator cât și pentru angajat, referitoare la sănătatea și siguranța la locul de muncă:

- Supravegherea sănătății lucrătorilor din cadrul Azets Insight este asigurată prin medicul specializat în Medicina Muncii.
- La nivelul societății este constituit Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă (CSSM) .
- CSSM se întrunește cel puțin o dată pe trimestru.
- Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă are trasate atribuții specifice prin Regulamentul intern.

Angajatorul are obligația să ia toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății lucrătorilor. El are obligația să asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă. În cazul în care apelează la persoane sau servicii exterioare, aceasta nu îl exonerează de răspundere în acest domeniu.

Angajatorul are obligația să asigure toți lucrătorii pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale în condițiile legii și instruirea lucrătorilor săi în domeniul securității și sănătății în muncă.

Locurile de muncă trebuie să fie organizate astfel încât să garanteze securitatea și sănătatea lucrătorilor. Angajatorul trebuie să organizeze controlul permanent al stării materialelor, utilajelor și substanțelor folosite în procesul muncii în scopul asigurării sănătății și securității lucrătorilor. Angajatorul răspunde pentru asigurarea condițiilor de acordare a primului-ajutor în caz de accidente de muncă, pentru crearea condițiilor de preîntâmpinare a incendiilor, precum și pentru evacuarea lucrătorilor în caz de pericol iminent.

Azets People

În cadrul companiei angajații Azets sunt valorizați și au mereu oportunități de a se dezvolta în funcție de așteptările și planul lor profesional. Azets Insight este un lider în furnizarea de tehnologie și servicii outsourcing în Accounting și Payroll, cu aproape 6.500 de angajați competenți și dedicați în Europa și UK .

În România distribuția angajaților pe diverse roluri în funcție de gen arată după cum urmează :

- În segmentul de Senior management 10 % sunt bărbați și 90 % femei,
- În rolurile de Middle management avem 14% bărbați și 86 % femei
- Iar pe celelalte roluri non-manageriale în cadrul companiei sunt 20 % bărbați și 80 % femei.

Prezentăm și structura organizației în funcție de nivelul de senioritate și de vârstă pe care o au angajații, care este reprezentată astfel:

Angajați cu vârste sub 30 ani:

- 0% angajați <30 ani in segmentul Senior management
- 29% angajați <30 ani in segmentul Middle management
- 54 % <30 ani in rolurile non-manageriale

Angajați cu vârste cuprinse între 31 și 50 ani:

- 90 % 31– 50 ani in segmentul Senior Management
- 71 % 31 – 50 ani in segmentul Middle management
- 45 % 31 – 50 ani in rolurile non-manageriale

Angajați cu vârste peste 50 ani:

- 10 % peste 50 ani in segmentul Senior management
- 0 % peste 50 ani in segmentul Middle management
- 1% peste 50 ani in rolurile non-manageriale

Drepturile omului

Atat prin intermediul politicilor companiei, a regulamentului intern si codului de conduită Azets, dar si prin cultura organizationala, promovăm egalitatea de șanse si tratament si principiile non-discriminarii.

Structura organizației este alcatuita din 81% femei si 19% bărbați, cu o medie de varsta de 29 ani.

La nivel de management (middle, senior), distribuția pe sexe este după cum urmează:

- femei 85%
- barbati 15%

La nivel de management (middle, senior), distribuția pe vârste este după cum urmează:

- Sub 30 ani 21 %
- Între 31 și 50 ani 76 %
- Peste 50 ani 2 %

Avem un număr de 7 angajați cu dizabilitati cărora li se asigura condițiile de muncă in conformitate cu recomandările de la Medicina Muncii si facilitățile prevăzute de legislație.

Avem un număr de 19 angajați din categoria de varsta considerată de risc 45+, distribuți pe toate nivelele de senioritate : (26% < 1 an, 47% de la 2 la 5 ani, 26% >5 ani) si pe toate nivelele ierarhice (42% consultant, 32% functii tehnice, 26% management)

Drepturile omului

La fiecare 8 saptamani, compania trimite către toți angajații un sondaj de opinie anonim, pentru a măsura aspecte ca gradul de implicare, suportul primit, tratamentul echitabil, libertatea de opinie etc.

Sondajul consta dintr-un număr de cca 17 întrebări, și fiecare respondent acorda un scor de la 0 (dezacord total) la 10 (absolut de acord). Potrivit acestor sondaje, la întrebarea “Oamenii din toate mediile sunt tratați echitabil în Azets România”, compania a obținut scorul eNPS 59 pe o scară de la -100 la +100, cu 5 puncte peste media pe grupul Azets. Scorul eNPS obținut are ca echivalent media 8.7 din 10.

La întrebarea “Colegii mei accepta opinii și idei diferite de ale lor”, scorul eNPS este 51, cu 15 puncte peste media grupului Azets; media răspunsurilor 8.5 din 10.

În situațiile în care în anumite unități răspunsurile sunt puternic polarizate în sens negativ, se organizează sesiuni de suport și intervenție mediate de departamentul de Resurse Umane, în scopul soluționării cauzelor care au generat situațiile dificile.

Combaterea corupției și a dării de mită

Integritatea profesională și conflictele de interese

Această secțiune face parte din **Codul de conduită** și acoperă aspecte referitoare la integritatea profesională și conflicte de interese. În primul rând, acesta descrie poziția noastră în fața corupției, fraudei și altor tipuri de infracțiuni financiare și descrie, de asemenea, regulile noastre în ceea ce privește cadourile și formele de entertainment. În al doilea rând, această secțiune va acoperi posibilele conflicte de interese și cum să reacționăm în astfel de situații.

“ Corupția, fraudă, spălarea banilor și alte tipuri de infracțiuni financiare

Azets are o poziție fermă în fața mituirii și corupției bazată pe legislația curentă asupra corupției. Nu ar trebui să acceptați sau să oferiți nicio formă de mită, retribuții ilegale sau orice alte forme de plată pentru facilitarea unor servicii și acorduri reciproce pentru orice motiv. De asemenea, trebuie să vă asigurați că agenții, partenerii și furnizorii noștri nu realizează astfel de plăți în numele nostru.

Trebuie să vă supuneți legilor naționale și internaționale cu privire la plăți. Astfel nu trebuie să oferiți sau să promiteți unor clienți sau furnizori (privați sau publici) sau să primiți de la aceștia un avantaj necuvenit pentru a induce, executa sau a se reține de la realizarea unui act în relație cu activitățile lor de muncă.”

“Consecințele încălcării regulilor și regulamentelor

Încălcarea acestor reguli ar putea dăuna imaginii companiei Azets și expunerea grupului la pierderi financiare uriașe. Există de asemenea riscul ca Azets să fie exclusă din licitațiile publice. Încălcarea acestor reguli poate fi considerată infracțiune ce poate avea ca și consecințe arestul sau amenzile. Un angajat găsit vinovat de nerespectarea acestor reguli va avea contractul de muncă evaluat în funcție de natura situației. Un angajat suspectat de încălcarea legilor ar putea fi suspendat sau investigat.”

Implicare in comunitate

Proiecte în care ne-am implicat de-a lungul anilor, în diferite orașe și pentru cauze importante:

Sport

- Maratonul Internațional din Sibiu
- Alba Iulia City Race
- Brașov Heroes
- Epilepsy Challenge
- Timotion & Timișoara City Marathon
- BC CSU SIBIU - clubul de baschet din Sibiu



Cultură

- Alba Iulia Music & Film Festival
- Concertul de Crăciun Johann Strauss Ensemble



Azets 4 Kids

- este modul prin care vrem să ne implicăm activ în comunitate.
- Obiectivele principale sunt susținerea copiilor, a mediului și asigurarea unei educații mai bune.

